

Richtlinie zu sexueller Belästigung

Einführung

Reethi Faru Resort erkennt das Recht jedes/r Mitarbeiters/in und Freiwilligen an, an der Arbeit teilnehmen und seine/ihre Pflichten erfüllen zu können, ohne irgendeiner Form sexueller Belästigung ausgesetzt zu sein.

Es ist die Verpflichtung und Verantwortung jedes/r Mitarbeiters/in und Freiwilligen sicherzustellen, dass der Arbeitsplatz frei von sexueller Belästigung ist.

Reethi Faru Resort bekennt sich uneingeschränkt zu seiner Verpflichtung, sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz zu beseitigen.

Definitionen

Sexuelle Belästigung bedeutet jede unerwünschte sexuelle Annäherung, unerwünschte Bitte um sexuelle Gefälligkeiten oder andere unerwünschte Verhaltensweisen sexueller Natur, die dazu führen, dass sich eine Person beleidigt, gedemütigt oder eingeschüchtert fühlt, und wenn diese Reaktion unter den gegebenen Umständen angemessen ist. Beispiele für sexuelle Belästigung sind unter anderem

- starren oder anzüglich grinsen
- unnötige Vertraulichkeit, wie z. B. absichtliche Berührungen oder unwillkommene Berührungen
- anzügliche Kommentare oder Witze
- Beleidigungen oder Verspottungen sexueller Natur
- aufdringliche Fragen oder Äußerungen zum Privatleben
- Plakate, Zeitschriften oder Bildschirmschoner sexueller Natur zu zeigen
- Versenden von sexuell eindeutigen E-Mails oder Textnachrichten
- unangemessene Annäherungsversuche auf Websites sozialer Netzwerke
- Zugriff auf sexuell explizite Internetseiten
- Bitten um Sex oder wiederholte unerwünschte Bitten, auf Verabredungen auszugehen
- Verhaltensweisen, die auch strafrechtlich als Straftat angesehen werden können, wie z. B. körperliche Übergriffe, unsittliche Entblößung, sexuelle Übergriffe, Stalking oder obszöne Kommunikation

Verhalten, das auf gegenseitiger Anziehung, Freundschaft und Respekt beruht, ist keine sexuelle Belästigung.

Regelungen

Reethi Faru Resort duldet unter keinen Umständen sexuelle Belästigung. Die Verantwortung liegt bei jedem/r Manager/in, Vorgesetzten und Mitarbeiter/in/Freiwilligen, sicherzustellen, dass sexuelle Belästigung nicht vorkommt.

Ein Verstoß gegen diese Richtlinie führt zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und/oder strafrechtlicher Verfolgung.

Reethi Faru Resort ermutigt jeden Mitarbeiter, der sich sexuell belästigt fühlt, dringend, unverzüglich Maßnahmen zu ergreifen.

Die vollständige Version des Dokuments (4 Seiten) einschließlich der Abläufe für das Beschwerdeverfahren, die informelle Intervention, das formelle Beschwerdeverfahren und die Verfahren zum Umgang mit kriminellem Verhalten liegt im Personalbüro aus und/oder ist auf Anfrage einsehbar.

November 2021

Peter Gremes
General Manager