

Richtlinien zur unternehmerischen Sozialverantwortung

Reethi Faru Resort hat seit jeher die Vorstellung unterstützt, dass der Erfolg eines Betriebs und die stetige Verbesserung von Dienstleistungen und Standards auf verantwortungsvolle Weise untrennbar mit dem Wohlergehen und der Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter und der umliegenden Gemeinden verbunden sind.

Beziehungen zu den Nachbarinseln werden seit Beginn der Aktivitäten des Resorts mit spontaner und unbürokratischer Unterstützung sowie direktem und freundlichem Umgang gepflegt und faire Anstellungsmöglichkeiten bereitgestellt.

Unser Ziel ist es, stets über die gesetzlichen Anforderungen hinaus ein progressives und nachhaltiges Verhältnis von Vertrauen und Toleranz zwischen Partnern, Kollegen und Gästen aufzubauen, um das Wachstum des Unternehmens als harmonische Entwicklung zu gewährleisten.

Mitarbeiter

- Gewährleistung, dass der Einstellungsprozess, die Beschäftigung und die Behandlung aller Kollegen zu jeder Zeit fair und frei von Diskriminierung sind
- Jederzeit rechtzeitige und korrekte Auszahlung von Löhnen und Leistungen sicherzustellen
- Erhöhung der Zahl der Mitarbeiter aus der örtlichen Bevölkerung, insbesondere aus den umliegenden Gemeinden
- Erhöhung der Beschäftigungsmöglichkeiten für junge Mitarbeiter mit wenig oder keiner Vorerfahrung im Gastgewerbe und Aufzeigen von Aufstiegschancen
- Möglichkeiten für Mitarbeiter schaffen, sich innerhalb des Unternehmens durch Training und Tutoring weiterzuentwickeln.
- Förderung des Teams als integraler Bestandteil des Systems durch sinnvolle Umgangsformen mit Gästen

Gemeinde

- Pflege enger Beziehungen zu allen umliegenden Inseln und Bereitstellung von logistischer, materieller oder finanzieller Unterstützung
- Förderung und Sponsoring der hiesigen Kultur durch geführte Ausflüge, wobei die Bräuche und Traditionen jederzeit respektiert werden
- Aktive Unterstützung lokaler Gruppen und Schulen bei ihren kulturellen oder sozialen Programmen, sowie Aktionen zur Nachhaltigkeit

Überarbeitet im Oktober 2021

Peter Gremes
General Manager